

Útmutató a Motivational Maps-hez

A Motivational Maps (motivációs térkép) egyedülálló eszköz egyszerűségében, felhasználásában és hasznosságában. Az érzelmi energia mérésével segít túljutni személyes, vagy szakmai fejlődésünket hátráltató elakadásainkon, támogatni a vezetőket és csapataikat a nagyobb termelékenység elérésében, és stratégiaileg afféle „turbó-löketet” ad a szervezeti fejlődésnek.

A Motivational Map segít a cégeknek:

1. Növeli a csapatok teljesítményét
2. Csökkenti a stresszt, a betegségek előfordulását és elősegíti a jól-létet
3. Növeli a dolgozók megtartását
4. Biztosítja, hogy a kiválasztás során a pozícióra alkalmas jelölt töltsse be
5. Növeli a csapatteljesítményt és rávilágít a csapattagok egyéni motivációs igényeire
6. Erős hatással van az értékesítésre, az elkötelezettségre és a szervezeti kultúrára
7. Közös nyelvet biztosít mindenki igényeinek megértésére, így az egyéni, csapat és szervezeti célok összefésülhetőbbé válnak
8. A vezetőknek áttekintést ad arról, valójában mi zajlik az embereikben
9. Költséghatékony változáskezelő eszközként az egész szervezet változásait feltérképezi

Tehát mi is az a Motivációs Térkép?

A Motivációs Térkép egy ISO akkreditált, online elérhető, az önmagunkról alkotott képünk alapján készített lista, afféle leltár, mely a személyiségtípusok helyett kizárólag a motivációra koncentrál. A térkép, (melynek online kitöltése 12 percet vesz igénybe,) segít megérteni mélyebben motivációinkat, és azt is hogy ennek tudatában hogyan tudjuk növelni teljesítményünket.

A Motivációs térkép segít az egyéneknek

1. Jó döntést hozniuk a karrierjük kapcsán,
2. Megérteni, hogy változik a motivációjuk
3. Megnézni, jelenlegi munkájuk mennyire van összhangban legfontosabb motivátoraikkal.
4. Fejleszteni a vezetői-, és coaching készségeiket.
5. Jobban kiteljesedni a munkában.

A kilenc motivációs preferencia:

1. **SEARCHER (Kutató):** jelentőségteljes, értékes, érdekes munka, hatással levés
2. **SPIRIT (Szellem):** szabadság, autonómia
3. **CREATOR (Alkotó):** új ötletek, innováció és változás
4. **EXPERT (Szakértő):** tudás, specializáció
5. **BUILDER (Építő):** anyagiak, verseny, birtoklás
6. **DIRECTOR (Igazgató):** hatalom, kontrol, befolyás
7. **STAR (Sztár):** nyilvános elismerés, dicséret
8. **FRIEND (Barát):** elmélyült kapcsolatok a munkahelyen, odatartozás élmény
9. **DEFENDER (Védő):** biztonság,



Tudta-e, hogy...?

a dolgozók **64%-a** a főnöke miatt lép ki, nem a munka miatt.

Forbes, 2014

Útmutató a Motivational Maps-hez

1

Az Egyéni Motivációs Térkép megmutatja az egyén motivációs preferenciáinak egymáshoz képesti erősségi sorrendjét. A kiértékelést végző (Map Practitioner) segít az egyénnek és vezetőnek ezt a tudást hasznosítani, ami által saját karrierjükkel kapcsolatos jobb döntéseket hozhatnak, és erősíthetik a vezetői készségeiket. Egyéneknek, vezetőknek és coach-oknak ideális eszköz.

2

A csapat Motivációs Térkép megmutatja, hogy mi motiválja az adott csapatot. A Csapat-térkép a csapattagok egyéni eredményeiből összevonva készül. A vezető a kiértékelést végző (Map Practitioner) segítségével megértheti milyen mozgatórugói vannak a csapatnak. Ideális eszköz vezetők, coach-ok, tanácsadók és trénerek részére.

3

A Szervezet Motivációs Térkép megmutatja, hogy az ott dolgozók motivációja mennyire egyezik a cég értékeivel, küldetésével, jövőképével. A Térkép mélyebb információt ad és mélyebb megértést biztosít, mint a hagyományos dolgozói felmérések. Ideális eszköz a felső vezetés, L&D/OD/HR szakemberek, coach-ok, trénerek stratégiai tanácsadók, részére.

A Motivációs Térképek készítése általában egyéni szintről indul, egy szervezet csoportjában lévő egyént térképezünk fel. A térkép elkészítése után az értékelő (Map Practitioner) visszajelzést ad a vezetőnek. A riport értékes információkat tartalmaz mind az egyének, mind a csapatok számára. Az értékelő segíthet abban, hogy a vezetők és az egyének jobban megértsék az eredményeket, és javaslatot adhat arra, milyen lépések lennének szükségesek a fejlődéshez. A Motivációs Térkép legfontosabb eredménye minden esetben a teljesítmény növekedése, mivel a motiváció alapvető magas teljesítményszinthez.

**A Motivációs Térkép
három szinten érhető el...**

- Egyéni térkép
- Csapat térkép
- Szervezeti térképe

Képzeld el a jövőt, melyben...

- Tudja, hogy megvan a tudása ahhoz, hogy mindig jó karrier-döntéseket hozzon
- Tudja a csapata minden tagjáról pontosan, mi motiválja őket
- Tudja mennyire motiváltak az adott pillanatban, és azt is tudja, hogyan hasson rájuk pozitívan
- Tud valamit pozitívat előidézni a teljes szervezet motivációjában és teljesítményében.
- Képes arra, hogy meglássa a kollégák közti konfliktusok gyökerét, és segítsen a megoldásban

VIP Coaching Center/ Czagler Zsuzsa, info@vipcoachingcenter.com, +36-30-2306266